



PRESS RELEASE

PIHR E MACEDO VITORINO ESTABELECEM PARCERIA PARA REDUZIR A DISPARIDADE SALARIAL DE GÉNERO EM PORTUGAL

A PIHR, empresa sueca líder em SaaS, focada em reduzir a disparidade salarial de género, orgulha-se em anunciar uma parceria de âmbito legal e estratégica com o reconhecido escritório de advogados Macedo Vitorino. Esta colaboração visa dotar as empresas e demais entidades a operar em Portugal de um software inovador de equidade salarial com as necessárias orientações jurídicas para assegurar o cumprimento das obrigações legais de transparência salarial decorrentes da Diretiva da UE. Estima-se que a Diretiva seja transposta para a legislação nacional a curto prazo. Com a crescente exigência de transparência nas práticas remuneratórias em toda a Europa, esta parceria procura auxiliar e facilitar a implementação de tais normas.

O COMPROMISSO DA PIHR COM A IGUALDADE

"Esta parceria com a Macedo Vitorino proporciona um marco importante na nossa missão em promover a transparência salarial a nível global. Ao combinar a nossa experiência, podemos capacitar as empresas em Portugal para irem além da conformidade regulamentar, impulsionando mudanças significativas e providenciando ambientes de trabalho baseados em equidade, transparência e confiança." Magnus Drogell, Fundador e CEO da PIHR.

A ESPECIALIZAÇÃO DA MACEDO VITORINO NO DIREITO PORTUGUÊS

A Macedo Vitorino é um escritório de Advocacia reconhecido pela sua prática em Direito laboral, societário, bancário, telecomunicações, energia e infraestruturas, que vê esta parceria como uma oportunidade para assessorar empresas e demais entidades a operar em Portugal em matéria de transparência salarial. *"Esta parceria pode ser bastante útil para as empresas e demais entidades a operar em Portugal que estão interessadas em implementar a Diretiva de Transparência Salarial da UE. Na Macedo Vitorino, estamos entusiasmados com esta parceria com a PIHR, empresa sueca que é líder a nível global em matéria de igualdade retributiva. Estamos ansiosos por poder utilizar o software de equidade salarial da PIHR em complemento aos nossos serviços jurídicos, garantindo aos nossos clientes um pacote completo para que possam implementar as melhores práticas em relação ao princípio da igualdade salarial"*, disse Guilherme Dray, Sócio Sénior da Macedo Vitorino e Responsável pelo Grupo de Laboral.

A IMPORTÂNCIA DA TRANSPARÊNCIA SALARIAL NA EU

A Diretiva da UE sobre a Transparência Salarial é uma regulamentação marcante que visa eliminar a disparidade salarial de género e garantir a igualdade de remuneração, nomeadamente entre homens e mulheres. Com a nova Diretiva, as empresas e demais entidades serão obrigadas a reportar e a corrigir eventuais diferenças salariais, garantindo maior transparência nas estruturas remuneratórias. Portugal, tal como outros países da UE, deverá transpor a Diretiva, tornando, assim, esta colaboração entre a PIHR e a Macedo Vitorino oportuna e crucial. À luz desta parceria, a Macedo Vitorino e a PIHR podem apresentar soluções jurídicas e tecnológicas que permitem antecipar a implementação daquela Diretiva da UE e da nova legislação que irá ser aprovada e Portugal.



PIHR

Fundada em 2012, a PIHR é uma empresa sueca de SaaS que se especializa em soluções de equidade salarial. A sua missão é reduzir a disparidade salarial de género a nível global através da tecnologia, tendo mais de 500 clientes por todo o mundo, incluindo algumas empresas das marcas mais reconhecidas.

MACEDO VITORINO

A Macedo Vitorino foi fundada em 1996, centrando a sua atividade na assessoria a clientes nacionais e internacionais em sectores específicos de atividade, dos quais destacamos o sector laboral, societário, bancário, telecomunicações, energia e infraestruturas.

Para mais informações por favor contacte:

- PIHR: Magnus Drogell, CEO – **email:** magnus.drogell@pihr.com;
- MACEDO VITORINO: Guilherme Dray, Sócio Sénior da Macedo Vitorino e Responsável pelo Grupo de Laboral – **email:** gdray@macedovitorino.com; Mariana Pêgo Martins, Responsável de Marketing e Comunicação – **email:** mpego@macedovitorino.com;

Este comunicado reflete o compromisso comum das empresas em apoiar a transição de Portugal para estruturas salariais transparentes e equitativas, em conformidade com a mais recente Diretiva da UE.

