AUMENTO DO SALÁRIO MÍNIMO: APOIO PARA EMPRESAS CUMULÁVEL COM OS DEMAIS

Como forma de compensação da subida da remuneração mínima mensal garantida as empresas vão receber um subsídio variável entre €42,3 e €84,5.

CONTACTOS

GUILHERME DRAY

GDRAY@MACEDOVITORINO.COM

INÊS COELHO SIMÕES

ISIMOES@MACEDOVITORINO.COM

JOANA FUZETA DA PONTE

JFUZETADAPONTE@MACEDOVITORINO.COM

O aumento do valor da remuneração mínima mensal garantida (RMMG) para os €665,00, em vigor desde janeiro, representou um acréscimo de €30,00 no ordenado de cada um dos trabalhadores deste nível salarial.

Atendendo ao atual contexto económico - desfavorável para a esmagadora maioria das empresas - o Governo criou medidas excecionais de compensação ao aumento do valor da RMMG, aplicável a todos os empregadores, a saber:

- (i) Atribuição, por cada trabalhador a tempo completo, que se encontrasse a receber o valor da RMMG a 31 de dezembro de 2020, de um apoio no valor de €84,5;
- (ii) Atribuição, por cada trabalhador que à data de 31 de dezembro auferisse uma remuneração mensal superior a €635,00 e inferior a €665,00, de um apoio no valor de €42,3.

A atribuição destes apoios depende da disponibilização pelo empregador, através de registo eletrónico disponibilizado pelo Turismo de Portugal e pelo IAPMEI, devendo ser prestado um conjunto de informações, nomeadamente:

- (i) Autorização de consulta da situação contributiva e tributária;
- (ii) IBAN;
- (iii) Classificação Portuguesa de Atividades Económicas (CAE) principal;
- (iv) Endereço de correio eletrónico.

O registo terá de ser feito no prazo máximo de 30 dias após a entrada em vigor do diploma.

O pagamento dos apoios é efetuado no prazo máximo de 30 dias (julho) contados do término do prazo do registo.

Estes novos apoios podem ser cumulados com outros apoios ao emprego aplicáveis ao mesmo posto de trabalho, incluindo os concedidos no âmbito da pandemia COVID 19.

*Esta informação é de carácter genérico,
não devendo ser considerada como
aconselhamento profissional.*

© MACEDO VITORINO