



## AR apela à criação de medidas para travar as desigualdades de género na pandemia

*A atual pandemia provocada pela doença COVID-19 acarreta impactos consideráveis a nível económico e laboral, tendentes a aumentar as discrepâncias entre géneros pré-existentes. Neste contexto, a Assembleia da República apela à criação de medidas para travar esses impactos.*

No atual contexto de pandemia, a Assembleia da República (AR) recomendou ao Governo a adoção de medidas para travar o aumento das desigualdades estruturais de género desencadeadas pelos impactos socioeconómicos da COVID-19.

Esta recomendação aparece em linha com as orientações da Organização das Nações Unidas, que, em março do ano passado, já salientava o papel fundamental das mulheres no combate à pandemia, apelando para a definição de medidas que garantissem equidade e “amortecessem” os impactos de género.

As mulheres ocupam atualmente a maioria dos postos de trabalho em serviços não essenciais, substancialmente afetados pelas medidas associadas à COVID-19. Além disso, muitas mulheres trabalham como empregadas domésticas, cuidadoras, na generalidade sem vínculo laboral, não estando abrangidas pelos apoios económicos do Governo.

Perante a atual conjuntura, foi publicado um novo diploma que recomenda ao Governo a adoção das seguintes medidas para travar o aumento das desigualdades estruturais de género:

- (i) Reconhecimento e valorização do trabalho não remunerado ao nível do cuidado, como uma contribuição vital para a economia, em linha com o relatório da Organização das Nações Unidas;
- (ii) Criação de estímulos positivos para travar o desequilíbrio de género registado relativamente aos trabalhadores apoiados para ficarem em casa com os filhos;
- (iii) Promoção do equilíbrio de género no recurso ao teletrabalho;
- (iv) Criação de serviços flexíveis de educação e acolhimento, que permitam um equilíbrio saudável entre vida pessoal, familiar e profissional; e
- (v) Criação de incentivos para atrair as mulheres, nomeadamente as jovens, para os setores do digital e da energia.

Estas medidas deverão juntar-se às atuais medidas de «compliance» laboral, que põem o foco na igualdade entre homens e mulheres, e que já vinculam as empresas à adoção de um conjunto de instrumentos como é o caso do plano para a igualdade de género e o Relatório sobre as Remunerações dos Trabalhadores (mulheres e homens).

Trata-se, assim, de uma iniciativa que visa, após regulamentação pelo Governo, um compromisso contínuo com vista à melhoria das práticas pelas empresas no âmbito das medidas a adotar para promover a igualdade de género e que se justifica em face do atual cenário, que é propício a agravar essas desigualdades.

### ✉ Contatos

Guilherme Dray

[gdray@macedovitorino.com](mailto:gdray@macedovitorino.com)

Cláudia Fernandes Martins

[cmartins@macedovitorino.com](mailto:cmartins@macedovitorino.com)

Joana Fuzeta da Ponte

[jfuzetadaponte@macedovitorino.com](mailto:jfuzetadaponte@macedovitorino.com)

*Esta informação é de carácter genérico, não devendo ser considerada como aconselhamento profissional.*