



## Califórnia reconhece “freelancers” como trabalhadores

No passado dia 10 de setembro, o Senado da Califórnia aprovou a Assembly Bill 5 (“AB5”) - um projeto de lei controverso que visa restringir a qualificação abusiva dos colaboradores como prestadores de serviços.

Basicamente, o AB5 impõe a verificação de três requisitos para a qualificação de determinado colaborador como prestador de serviços: (i) existência de total liberdade por parte do colaborador na realização e organização do seu trabalho; (ii) execução pelo colaborador de trabalho fora do âmbito normal da atividade na empresa contratante; e (iii) desenvolvimento habitual do colaborador em negócios/ocupações de caráter independente, com a mesma natureza da atividade desenvolvida para a entidade contratante.

Caso as alterações à AB5 sejam aprovadas pela Assembleia, a sua entrada em vigor abrangerá um leque bastante diversificado de profissionais em diferentes áreas: construção civil, segurança, serviço doméstico, restauração, porteiros e zeladores, motoristas da “Uber” e da “Lyft”, estimando-se que na Califórnia sejam abrangidos cerca de um milhão de profissionais.

Como consequência da entrada em vigor da AB5, estes profissionais beneficiarão, designadamente, de plano de saúde, salário mínimo, licença maternidade e paternidade, pagamento de horas suplementares, proteção no desemprego, bem como a possibilidade de se sindicalizarem. A situação destes trabalhadores, que atualmente não possuem qualquer proteção laboral, será radicalmente modificada.

A AB5 representa a primeira grande batalha política nos Estados Unidos contra a economia colaborativa própria da *gig economy*, atacando a raiz do modelo do seu negócio. A AB5 considera que os motoristas das plataformas como a “Uber” e a “Lyft” são considerados trabalhadores.

Dada a grande influência e tradição do Estado da Califórnia na adoção de soluções progressistas, é expectável que outros Estados, tais como os de Nova York ou Washington, onde já foram apresentados projetos idênticos, venham a seguir idênticas soluções.

Uma vez assinada, a AB5 entrará em vigor no dia 1 de janeiro de 2020.

Aguarda-se pelo resultado da aplicação da nova lei, antecipando-se todavia alguma resistência das entidades contratantes (como a “Uber”) à requalificação dos contratos dos seus colaboradores.

© Macedo Vitorino & Associados

*Califórnia aprova AB5, uma lei que visa a qualificação dos prestadores de serviços como trabalhadores.*

*Where California goes, other States after follow.*

### ✉ Contactos

Guilherme Dray  
gdray@macedovitorino.com

Magda Sousa Gomes  
mgomes@macedovitorino.com

Joana Fuzeta da Ponte  
jfuzetadaponte@macedovitorino.com

*Esta informação é de carácter genérico, não devendo ser considerada como aconselhamento profissional.*